

D PRACA

Samouczki

Język oryginalnie

Z pomocą Wydawnictwa Edgard można być oryginalnym, uczyć się znanego języka w nietypowy sposób, np. z karteczek. Można być oryginalnym, uczyć się nietypowego języka. Nietypowego u nas - bo posługuje się nim znacząca część ludzkości świata...

"Angielski 600 fiszek Phrasal Verbs z ćwiczeniami" to wyjątkowy zestaw 600 ponumerowanych kartoników do nauki phrasal verbs. Aby ułatwić zapamiętanie materiału metodą skojarzeń, kurs podzielono na 22 praktyczne



poprzez rozwiązanie ćwiczeń. Na marginesach znajdują jemy miniówcizniczki, natomiast na końcu zbiorczy słownik i CD z oryginalną wymową.

REKLAMA 1278605/00

Pracowników do kierowania pracami mechanicznymi, rurarskimi okrętowymi; wyszk. min. średnie, doświadczenie, komunikatywny angielski.

Ruroserw
ul. Marynarki Polskiej 59
tel. 58 342 19 91
w godz. od 8.00 do 11.00

REKLAMA

Redaguje:
Kamila Kubik
k.kubik@prasa.gda.pl
tel. 58 300 33 40

Reklama:
Gdańsk:
Targ Drzewny 9/11
tel. 58 300 32 81, 300 32 84
Gdynia:
ul. 10 Lutego 11 (C.H. Batory)
tel. 58 660 65 04

1284518/00

energomontaż pónoc GDYNIA

Od zaraz poszukujemy kandydatów na stanowisko:

SPAWIACZ

miejsce pracy - Gdynia

Od kandydatów oczekujemy:
- uprawnień do spawania metodą 136 w osłonie CO2
- wykształcenia zawodowego

Oferujemy pracę na hali oraz możliwość podniesienia swoich kwalifikacji w naszej Szkole Spawalniczej

Prosimy o przesłanie CV i listu motywacyjnego na adres e-mail: gniedzwicka@energimontaz-polinoc.com.pl lub kontakt tel. 58 667 43 06

Pracodawcą jest przedsiębiorstwo w CV. Miejsce pracy nie jest ofertą pracy, dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 20.09.97 o ochronie danych osobowych Dz. U. z 1997 r. nr 133 poz. 883).

REKLAMA

1287948/00

Navimor-Invest S.A. zatrudni

Specjalistę ds. controllingu

miejsce pracy Gdańsk

Zakres obowiązków:

- bieżąca kontrola i analiza kosztów poszczególnych budów
- udział w przygotowaniu budżetu i kontrola jego wykonania
- tworzenie i wykonywanie bieżących analiz na potrzeby wewnętrzne spółki.

Wymagania:

- wykształcenie wyższe
- doświadczenie na podobnym stanowisku w branży budowlanej
- bardzo dobra znajomość MS EXCEL.

Oferty (CV + list motywacyjny) prosimy składać na adres e-mail: praca@navimorinvest.eu

Pisz do nas i pytaj - prawnik pomoże w kłopotach

Nasz cykl Specjaliści od prawa pracy odpowiadają na pytania naszych Czytelników

Rok temu, w grudniu, otrzymałem wypowiedzenie umowy w trybie art. 10 ustawy z 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania stosunków pracy z przyczyn nie dotyczących pracownika. W lutym przesłałem do byłego pracodawcy listem poleconym oświadczenie o chęci podjęcia zatrudnienia w razie zatrudnienia pracownika w tej samej grupie zawodowej (zgodnie z art. 9 w/w ustawy). Nie otrzymałem odpowiedzi, ale wkrótce na jednym z portali internetowych pojawiło się ogłoszenie o poszukiwaniu pracownika na stanowisko, z którego zostałem wcześniej zwolniony. Złożyłem swoją ofertę, jednak bez odzewu. Później dowiedziałem się, że została na to stanowisko zatrudniona inna osoba (sposza firmy). Ponownie w listopadzie wystąpiłem poleconym do byłego pracodawcy informacją o gotowości do podjęcia pracy i jednocześnie zapytałem czy w rekrutacji była brana pod uwagę moja oferta. W przesłanej odpowiedzi poinformowano mnie jedynie, że obecnie nie mogę zostać zatrudniony.

Czy w tej sytuacji mogę starać się o przywrócenie do pracy lub odszkodowania?

nie? Przez pewien czas byłem na zasiłku dla bezrobotnych, a praca, którą teraz znalazłem, jest znacznie gorzej płatna.

Odpowiadając na pytanie Czytelnika wskazać należy, że zgodnie z art. 9 ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania stosunków pracy z przyczyn nie dotyczących pracownika (dalej: ustawa) roszczenie o ponowne zatrudnienie powstaje jedynie wówczas, gdy z pracownikiem rozwiązano stosunek pracy w ramach zwolnienia grupowego.

Oznacza to, że warunkiem powstania takiego roszczenia po stronie pracownika, jest spełnienie przesłanek właściwych dla zwolnień grupowych, czyli rozwiązanie przez pracodawcę zatrudniającego co najmniej 20 pracowników w okresie nieprzekraczającym 30 dni, stosunku pracy grupą z pracownikiem lub grupą pracowników w liczbie co najmniej:

- 10 pracowników, gdy pracodawca zatrudnia mniej niż 100 pracowników,
- 10 proc. pracowników, gdy pracodawca zatrudnia co najmniej 100, jednakże mniej niż 300 pracowników,
- 30 pracowników, gdy pracodawca zatrudnia co

wyłącznie 300 lub więcej pracowników.

Powysze uprawnienie pracownika, czyli roszczenie o ponowne zatrudnienie, niestety nie przysługuje pracownikowi zwolnionemu w trybie tzw. indywidualnych zwolnień, o których mowa w art. 10 ustawy, a który stanowił - jak wskazał Czytelnik - podstawę rozwiązania z nim stosunku pracy. Wniosek taki wypływa ze zmodyfikowanej treści powołanego przepisu, zgodnie z którą w razie konieczności rozwiązania stosunku pracy z byłym pracodawcą, a w konsekwencji także roszczenie odszkodowawcze, stanowiące alternatywę dla roszczenia o zawarcie stosunku pracy i aktualizujące się wyłącznie w sytuacji spełnienia przesłanek dla pierwszego z roszczeń.

Ponowne zatrudnienie Czytelnika odbywać się zatem może wyłącznie przy braku dodatkowych obowiązków po stronie byłego pracodawcy.

Radca prawny Maciej Kucharski - partner w Kancelarii Radców Prawnych Hatoń&Kucharski spółka partnerska w Gdańsku

Prenumerata



801 15 00 26

W świecie zbrodni

W każdy wtorek w „Dzienniku Bałtyckim”

PITAWAL Pomorski

REKLAMA

1284703/00

SIÓDME NIEBO

WWW.SIODME-NIEBO.PL

Prężnie rozwijająca się firma deweloperska Siódme Niebo Sp. z o.o. zatrudni do swojego biura sprzedaży w Baninie pracownika na stanowisko:

SPECJALISTA DS. SPRZEDAŻY

Osoba na tym stanowisku odpowiadać będzie za:

- Przygotowywanie oferty i strategii reklamowej dla inwestycji
 - Sprzedaż oferowanych przez spółkę nieruchomości
 - Zawieranie umów z Klientami
 - Obsługę posprzedażową klientów
 - Utrzymywanie relacji z klientami
- Od kandydatów oczekujemy:
- Praktyki zawodowej na rynku nieruchomości
 - Znajomości technik sprzedaży
 - Dyspozycyjności
 - Własnego samochodu
 - Biegłej znajomości MS Office
 - Znajomości języka angielskiego

Osoby zainteresowane pracą w Spółce prosimy o przesłanie CV wraz z listem motywacyjnym i zdjęciem na adres e-mail: maria.machmacka@siodme-niebo.pl

REKLAMA

1287948/00

Praca Gratka
23 stycznia 2012
www.praca.gratka.pl

REKLAMA

1285787/00



ZARZĄD DRÓG I ZIELENI W GDAŃSKU
DZIAŁAJĄCY W IMIENIU GMINY MIASTA GDAŃSK

DYREKTOR ZARZĄDU DRÓG I ZIELENI W GDAŃSKU
UL. PARTYZANTÓW 36, 80-254 GDAŃSK

na podst. art. 11 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2008 r., nr 223, poz. 1458)

ogłasza nabór na wolne stanowisko urzędnicze:

INSPEKTOR DS. UTRZYMANIA ZIELENI

Szczegółowe wymagania stawiane kandydatom, zakres zadań wykonywanych na danym stanowisku oraz niezbędne dokumenty aplikacyjne podane są na stronie Biuletynu Informacji Publicznej www.bip.gdansk.pl lub www.zdziz.gda.pl.

Termin składania dokumentów aplikacyjnych od dnia 23.01.2012 r. do dnia 1.02.2012 r. (liczy się data wpływu do ZDZ).

ul. Partyzantów 36, 80-254 Gdańsk, tel. 58 341 20 41, fax 58 341 67 58, <http://www.zdziz.gda.pl>